

UBS 証券会社 行動計画

以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成21年4月1日から平成24年3月31日までの3年間

2. 内容

目標

計画期間内に、育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備として、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項をイントラネット経由で周知する。

<対策>

平成22年3月まで: 詳細に関する検討を開始

平成23年3月まで: マネジメントの承認を得る

平成24年3月まで: 社内メールまたはイントラネットを通じて社員に通知する

UBS Securities Japan Ltd

Action Plan

We commit to the following action plan:

1. Plan period: 1 April 2009 ~ 31 March 2012

2. Content

Objectives

By the end of the action plan period we will ensure to inform all employees about the benefits during childcare leave and working conditions after childcare leave by setting up a new intranet site.

Our goal is to promote a workplace that has a receptive culture for employees applying for childcare leave and returning from childcare leave

Measures

By March 2010: Human Resources start discussion

By March 2011: Obtain management's approval

By March 2012: Make all staff announcement by email or Intranet